

KO LAbg. Johann Tschürtz

Mitglied des Bgld. Landtages

*An den
Präsidenten des Burgenländischen Landtages
Herrn LAbg. Robert Hergovich
Landhaus
7000 Eisenstadt*

Eisenstadt, am 7. November 2024

Sehr geehrter Herr Präsident!

Gemäß § 29 GeOLT stelle ich Herrn **Landeshauptmann Mag. Hans Peter Doskozil** als zuständigem Mitglied der Burgenländischen Landesregierung folgende

schriftliche Anfrage

Sehr geehrter Herr Landeshauptmann!

Die Entwicklung des Personalstandes im Landesdienst seit Beginn der Legislaturperiode der absoluten SPÖ-Mehrheit und die Verteilung der Beschäftigten sowie deren Arbeitsbedingungen werfen Fragen hinsichtlich Effizienz, Verteilung und Kosten auf.

In Anbetracht der wichtigen Rolle einer transparenten Personalpolitik im Landesdienst stelle ich Ihnen dazu folgende Fragen:

1. Wie viele Personen wurden seit Beginn der aktuellen Legislaturperiode im Landesdienst beschäftigt?
2. Wie viele Personen waren zum Ende der letzten Legislaturperiode (2015 bis 2020) im Landesdienst beschäftigt?

3. Welche monatlichen Mehrkosten entstehen durch die zusätzlichen Angestellten?
4. Wie viele Personen mit Beeinträchtigung sind derzeit im Landesdienst beschäftigt?
5. In welchen Abteilungen und Funktionen sind Personen mit Beeinträchtigung tätig?
6. Wie viele dieser Personen mit Beeinträchtigung befinden sich in Führungspositionen?
7. Wie gestaltet sich die Verteilung der Führungspersonen in den oberen Führungsebenen (Gruppen- und Abteilungsvorstände) zwischen Männern und Frauen?
8. Wie gestaltet sich die Verteilung der Führungspersonen in den unteren Führungsebenen (Hauptreferats- und Referatsleiter) zwischen Männern und Frauen?
9. Wie ist das Verhältnis von Männern und Frauen in allen Führungspositionen im Landesdienst?
10. Liegen die Krankenstände der Bediensteten im österreichischen Durchschnitt oder darüber?
11. Wie viele Fälle von Langzeitkrankenständen gibt es derzeit im Landesdienst?
12. Wie viele der Langzeitkrankenstände betreffen Personen in den oberen Führungsebenen (Gruppen- und Abteilungsvorstände)?
13. Wie viele der Langzeitkrankenstände betreffen Personen in den unteren Führungsebenen (Hauptreferats- und Referatsleiter)?
14. Wie hoch ist die durchschnittliche Dauer der Langzeitkrankenstände im Landesdienst?
15. Wie viele Neueinstellungen gab es in den Jahren 2020, 2021, 2022, 2023 und 2024 bis dato (aufgeschlüsselt nach Jahr)?
16. Wie viele Personen wurden seit Beginn der aktuellen Legislaturperiode in Teilzeitstellen angestellt?
17. Wie viele Personen wurden in befristeten Positionen angestellt?
18. Wie viele dieser befristeten Positionen wurden in unbefristete Positionen umgewandelt?
19. Wie viele Beschäftigte befinden sich aktuell im Mutterschutz oder Karenz?
20. Wie viele Personen wurden im Rahmen von Karenzvertretungen angestellt?

21. In welchen Bereichen erfolgten die meisten Anstellungen seit Beginn der aktuellen Legislaturperiode?
22. Wie hoch sind die durchschnittlichen Personalkosten pro Beschäftigten im Landesdienst?
23. Wie hoch sind die durchschnittlichen Personalkosten pro Führungskraft?
24. Wie hoch ist der Anteil der Gesamtpersonalkosten am Landesbudget?
25. Wie viele Personen wurden im Landesdienst aufgrund von Personalaufstockungen im Gesundheitsbereich eingestellt?
26. Wie viele Personen wurden im Bereich der Kinderbetreuung neu eingestellt?
27. Wie viele Beschäftigte im Landesdienst haben eine Behinderung von mindestens 50%?
28. Welche Maßnahmen zur Förderung der Inklusion im Arbeitsumfeld für Personen mit Beeinträchtigung wurden ergriffen?
29. Wie viele der neuen Positionen wurden als Homeoffice-Stellen geschaffen?
30. Wie viele Personen im Landesdienst arbeiten aktuell in Homeoffice-Arrangements?
31. Wie viele Führungskräfte nutzen regelmäßig das Homeoffice?
32. Wie werden die Arbeitsleistungen der im Homeoffice tätigen Mitarbeiter kontrolliert?
33. Wie hoch sind die Krankentage pro Person im Landesdienst, aufgeschlüsselt nach Jahr seit 2020?
34. Wie hoch ist der Anteil der Krankentage an der Gesamtarbeitszeit im Landesdienst?
35. Wie viele Beschäftigte im Landesdienst haben eine höhere Bildungsqualifikation (z.B. Bachelor, Master, Doktorat)?
36. In welchen Bereichen sind hochqualifizierte Arbeitskräfte besonders stark vertreten?
37. Wie viele Mitarbeiter wurden seit der letzten Regierungsperiode befördert?
38. Wie viele Mitarbeiter wurden auf eigene Initiative intern versetzt?
39. Wie viele externe Versetzungen wurden auf Wunsch des Landes oder der betroffenen Person vorgenommen?

40. Wie viele der im Landesdienst Beschäftigten befinden sich in ihren Positionen seit mehr als 10 Jahren?
41. Wie viele Mitarbeiter haben in den letzten 5 Jahren eine Umschulung oder Weiterbildung absolviert?
42. In welchen Bereichen wurde am meisten in die Weiterbildung investiert?
43. Wie hoch sind die jährlichen Gesamtkosten für Weiterbildungen der Mitarbeiter?
44. Wie viele Führungskräfte wurden seit Beginn der aktuellen Legislaturperiode neu ernannt?
45. Wie viele Mitarbeiter, die im Rahmen letzten Legislaturperiode (2015 bis 2020) eingestellt wurden, befinden sich noch im Dienst?
46. Wie viele Mitarbeiter im Landesdienst sind unter 30 Jahre alt?
47. Wie viele Mitarbeiter im Landesdienst sind über 50 Jahre alt?
48. Wie hoch ist der Altersdurchschnitt im Landesdienst?
49. Wie ist die durchschnittliche Verweildauer der Angestellten im Landesdienst?
50. Wie viele Beschäftigte haben in den letzten 5 Jahren den Landesdienst freiwillig verlassen?
51. Wie viele Beschäftigte wurden in den letzten 5 Jahren aufgrund von Fehlverhalten entlassen oder gekündigt?
52. Wie viele Beschäftigte befinden sich in Altersteilzeit?
53. Wie viele Personen wurden in dualen Ausbildungsprogrammen für den Landesdienst ausgebildet?
54. Wie viele Lehrlinge beschäftigt das Land Burgenland?
55. Wie viele der Lehrlinge haben im Landesdienst eine Festanstellung erhalten?
56. Wie hoch sind die Kosten für den Transportaufwand der Landesbediensteten?
57. Wie hoch sind die durchschnittlichen Fahrkostenzuschüsse?
58. Wie viele Stellen im Landesdienst wurden seit 2020 digitalisiert?
59. Wie viele Positionen im Landesdienst sind derzeit unbesetzt?
60. Wie hoch ist die durchschnittliche Arbeitszeit der Mitarbeiter im Landesdienst?
61. Wie hoch ist der Anteil der Überstunden, die jährlich geleistet werden?

62. Wie viele der Beschäftigten haben Anspruch auf bezahlte Pausen?
63. Wie viele Landesbedienstete nutzen die Betriebskantinen regelmäßig?
64. Wie hoch sind die jährlichen Kosten für die Bereitstellung von Betriebskantinen?
65. Wie viele Beschäftigte haben in den letzten 5 Jahren mindestens 3 Wochen durchgehend krankheitsbedingt gefehlt?
66. Wie wird das Arbeitsklima innerhalb der Verwaltung bewertet?
67. Wie viele Personen mit Migrationshintergrund sind im Landesdienst beschäftigt?
68. In welchen Abteilungen sind Personen mit Migrationshintergrund tätig?
69. Wie hoch ist der Anteil der weiblichen Beschäftigten in Führungspositionen?
70. Wie hoch ist der Anteil der männlichen Beschäftigten in Führungspositionen?
71. Wie viele Mitarbeiter arbeiten in Berufen, die mit direktem Bürgerkontakt verbunden sind?
72. Wie viele Mitarbeiter wurden seit der aktuellen Legislaturperiode im Bereich Öffentlichkeitsarbeit angestellt?
73. Wie viele Mitarbeiter wurden für Marketing und Kommunikation eingestellt?
74. Wie hoch sind die Kosten für externe Beratungen und Coachings?
75. Wie viele angestellte Fachkräfte werden regelmäßig in psychologischen Diensten eingesetzt?
76. Wie viele Mitarbeiter sind für die interne IT verantwortlich?
77. Wie hoch ist der Anteil der IT-Personalkosten an den Gesamtpersonalkosten?
78. Wie viele externe IT-Fachkräfte werden regelmäßig konsultiert?
79. Wie hoch ist der Bedarf an zusätzlichem Fachpersonal im Bereich Gesundheit und Pflege?
80. Wie viele Mitarbeiter wurden seit 2020 als Sozialarbeiter oder Pflegekräfte eingestellt?
81. Wie hoch ist die durchschnittliche Fluktuation im Gesundheitsbereich?
82. Wie viele Positionen im Gesundheits- und Pflegebereich sind derzeit unbesetzt?
83. Wie hoch sind die jährlichen Ausgaben für externe Dienstleistungen?

84. Wie viele Führungskräfte wurden durch Assessment-Center ausgewählt?
85. Wie viele Führungskräfte haben sich für Fortbildungen im Bereich Management entschieden?
86. Wie hoch ist die durchschnittliche Dauer der Krankheitsabwesenheiten?
87. Wie viele Führungskräfte haben eine Krisenmanagement-Schulung absolviert?
88. Wie viele Mitarbeiter im Landesdienst haben Familienzuschläge?
89. Wie viele Mitarbeiter wurden durch Leistungstests in ihrer Position bestätigt?
90. Wie viele Positionen in der Verwaltung sind sicherheitsrelevant?
91. Wie hoch sind die Kosten für Sicherheitsmaßnahmen für Landesangestellte?
92. Wie hoch sind die jährlichen Aufwendungen für Einarbeitungsprogramme?
93. Wie viele Positionen wurden mit internen Kandidaten besetzt?
94. Wie viele Positionen wurden mit externen Kandidaten besetzt?
95. Wie hoch ist der jährliche Aufwand für die Werbung neuer Mitarbeiter?
96. Wie viele Mitarbeiter wurden seit 2020 ausgebildet, um neue Aufgabenbereiche zu übernehmen?
97. Wie viele der Angestellten sind in arbeitsplatzsichernden Maßnahmen?
98. Wie viele Angestellte wurden in die Evaluation betrieblicher Gesundheitsförderung einbezogen?
99. Wie hoch ist die interne Zufriedenheit mit der Führungspolitik?
100. Wie wird die Effizienzsteigerung der Verwaltung durch das neue Personal bewertet?



KO LAbg. Johann Tschürtz